

A photograph of two hands, one from a darker-skinned person and one from a lighter-skinned person, reaching towards each other to form a heart shape. The background is a soft-focus sunset over a landscape. The image is framed by blue bars at the top and bottom.

**MAW**

Il Futuro é  
un luogo meraviglioso

# LA RIVOLUZIONE 4.0

## La festa è adesso e noi ci siamo dentro

Siamo nel periodo più dinamico di tutta la storia: sta succedendo tutto ora. In 200.000 anni non abbiamo realizzato quasi nulla che avesse un vero impatto sulla demografia mondiale.

10.000 anni prima della nascita di Cristo abbiamo inventato l'agricoltura e questo ci ha permesso di arrivare a 170 milioni di persone intorno all'anno Zero. Poi ci abbiamo messo 1800 anni per arrivare ad 1 Miliardo di persone, passando per innumerevoli eventi: la nascita e la caduta dell'Impero Romano, l'età dell'Oro in India, la nascita dell'Islam, l'invenzione della polvere da sparo; e poi ancora la peste bubbonica, che ha ucciso quasi un terzo della popolazione europea, e la scoperta dell'America. Tutti eventi, fondamentali nella storia dell'uomo, ma con un impatto comunque limitato sulla popolazione del nostro pianeta.

Poi arrivano le Rivoluzioni Industriali e in 200 anni passiamo da 1 miliardo a 7. Ogni rivoluzione industriale è stata più complessa della precedente ed è avvenuta in un intervallo di tempo più breve.

**La Quarta Rivoluzione**, quella in cui abbiamo avuto la fortuna di nascere, riguarda tutto il mondo e fa leva su una vastità di ambiti (IA, robotica, genomica, nanotecnologie, ecc.), con un impatto più o meno grande su diversi aspetti della nostra vita. **La festa è adesso e noi ci siamo dentro.**



# L'IMPATTO DELLA RIVOLUZIONE 4.0 SUL MONDO DEL LAVORO

## La festa è adesso e non dobbiamo rischiare di perdercela

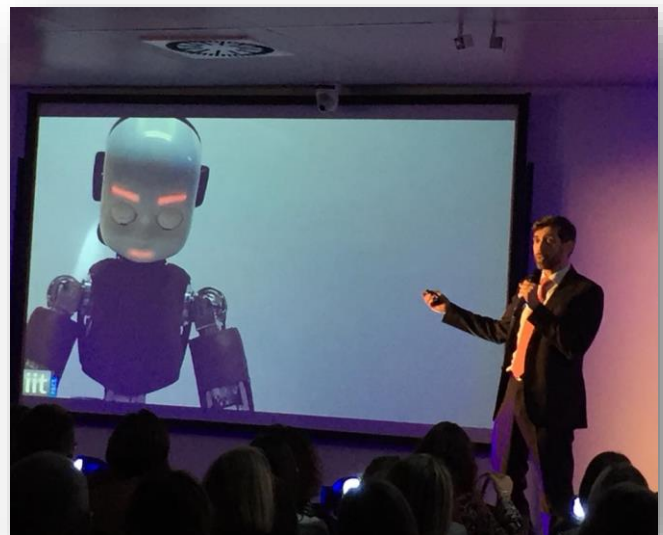
Un numero crescente di attività è svolto dalle macchine e le persone sono sempre di più impegnate in attività non ripetitive e a maggior valore aggiunto.

Come nelle rivoluzioni precedenti spariscono molti profili lavorativi e altri ne nascono. Cambiano quindi le competenze e le capacità delle persone impiegate nelle aziende.

Il cambiamento è ampio e avviene molto velocemente. La complessità di questa trasformazione pone una nuova sfida a lavoratori e aziende:

- le **AZIENDE** devono fronteggiare l'enorme disallineamento tra le competenze richieste e quelle disponibili, la forte competizione per i profili disponibili e la difficoltà a formare e riqualificare il personale in tempi brevi;

- i **LAVORATORI** devono impegnarsi nella formazione continua e nella riqualificazione per garantirsi l'occupazione, ma anche per costruire carriere stabili e soddisfacenti e cogliere opportunità di transizione di lavoro gratificanti.





# IL CAPITALE UMANO

## Creare Awesome People

In questo contesto diventa evidente l'importanza della qualità delle persone in azienda: la loro passione e motivazione, la capacità di crescere, la flessibilità, la capacità di lavorare insieme, di innovare ma anche di rispettare un piano o una modalità operativa. Il processo con cui gestire questa complessità deve partire subito perché **queste persone non “si trovano”, “si costruiscono”**.

**La sfida che le nostre aziende stanno affrontando può essere vinta solo con una squadra di «persone fantastiche».**

Dobbiamo quindi essere organizzati per:

- attrarre i migliori,
- renderli operativi sfruttando le loro potenzialità più che le competenze,
- creare e mantenere la motivazione, generare l'attaccamento al progetto per trattenere il capitale umano così sviluppato.

Le «persone fantastiche» seguono un sogno, una sfida che entusiasmi, una organizzazione che li valorizzi e, per quanto questo sogno sia sfidante, una azienda composta di «persone fantastiche» lo realizzerà.

**Allora alla festa ci divertiremo.**

