

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

### ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (“RGPD”)

#### 1. Dati di contatto del titolare del trattamento e del responsabile per la protezione dati

<b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO</b>	MAW S.p.A. Sede legale: via Pietro Nenni 18, 25124 Brescia. P.Iva: 04216420986 Telefono: 0302828345 Pec: amministrazione@pec.maw.it
<b>RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)</b>	EUCS S.r.l.s. Unipersonale P.Iva: 04709650289 Telefono: 049-8764539 e- mail: info@eucs.it Pec: info@pec.eucs.it

#### 2. Categorie di dati trattati e fonte dei dati

- 2.1. I dati trattati sono dati identificativi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, cittadinanza, residenza, sesso, contatti telefonici del telefono fisso e mobile e indirizzo e-mail e immagini; dati relativi al percorso formativo e professionale come titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel CV e/o nel questionario compilato via web.
- 2.2. La informiamo che la Società potrà trattare “categorie particolari di dati” ai sensi dell’art. 9 del RGPD, quali dati idonei a rivelare uno stato di salute come l’appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel CV o in eventuale ulteriore documentazione da Lei trasmessa alla Società, previo suo consenso.
- 2.3. I suddetti dati vengono raccolti direttamente presso di Lei quale interessato e/o presso terzi e/o presso terzi in relazione alle Sue precedenti esperienze lavorative (solo previo Suo consenso) e/o presso fonti pubblicamente accessibili quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il Suo profilo professionale nell’ambito dei social network (nei limiti di cui alla presente informativa).

#### 3. Finalità del trattamento, basi giuridiche e periodi di conservazione

Perché vengono trattati i suoi dati?	Qual è la condizione che rende lecito il trattamento?	Per quanto tempo conserviamo i suoi dati?
Per finalità legate alla gestione della candidatura in risposta alle offerte di lavoro e/o candidatura spontanea non legata ad uno specifico annuncio.	Esecuzione di misure precontrattuali o contrattuali (art. 6.1. lett. b RGPD)	Per 36 mesi decorrenti dalla risposta all’annuncio ovvero dall’invio del CV o dal suo ultimo aggiornamento qualora durante questo periodo non ci siano state modifiche e/o aggiornamenti da parte Sua o del personale MAW; trascorso detto periodo saranno cancellati dalle banche dati e l’eventuale supporto cartaceo sarà reso illeggibile mediante distruzione del suo formato.
Per finalità connesse alla progettazione, gestione ed erogazione di corsi formativi e alla realizzazione di interventi di orientamento lavorativo.	Consenso dell’interessato (art. 6.1. lett. a RGPD)	
Eventuali dati personali da Lei forniti riconducibili alle categorie particolari di dati ex art. 9 RGPD saranno trattati, solo ove necessario e pertinente, per valutare la Sua candidatura per posizioni lavorative rientranti nell’ambito del collocamento mirato.	Consenso dell’interessato (art. 6.1. lett. a RGPD)	
Per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale.	Legittimo interesse della Società (art. 6.1 lett. f RGPD).	Per tutta la durata del contenzioso, fino all’esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.
Possiamo trattare informazioni pubbliche inerenti il Suo profilo professionale per verificare che i dati da Lei forniti corrispondano a quanto da Lei dichiarato.	Legittimo interesse della Società (art. 6.1 lett. f RGPD).	Per 36 mesi decorrenti dalla risposta all’annuncio ovvero dall’invio del CV o dal suo ultimo aggiornamento qualora durante questo periodo non ci siano state modifiche e/o aggiornamenti da parte Sua o del personale MAW; trascorso detto periodo saranno cancellati dalle banche dati e l’eventuale supporto cartaceo sarà reso illeggibile mediante distruzione del suo formato.
Per finalità relative alla raccolta di referenze professionali presso precedenti datori di lavoro e -in via eventuale - comunicarle alla società per la quale è in corso il progetto di selezione e/o formativo.	Consenso dell’interessato (art. 6.1. lett. a) RGPD)	
Per usufruire di ulteriori servizi i dati potranno essere comunicati alle società del gruppo W Group Holding S.p.a. del quale fa parte MAW S.p.a.	Consenso dell’interessato (art. 6.1. lett. a) RGPD)	In base alla privacy policy di ciascuna società del gruppo.

Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, tutti i dati saranno cancellati o resi anonimi e i supporti cartacei distrutti.

#### 4. Conferimento obbligatorio dei dati

- 4.1. Il conferimento dei dati relativi alla gestione della candidatura per la finalità di ricerca e selezione del personale è obbligatorio. Il rifiuto di fornire questi dati non renderà possibile la Sua registrazione e quindi l'erogazione dei servizi da parte della Società.
- 4.2. Il conferimento di eventuali altri dati è facoltativo.

#### 5. Categorie di destinatari dei dati

- 5.1. I dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi, a titolo esemplificativo e non esaustivo alle Società di WGroup Holding S.p.a., clienti della Società, Enti pubblici, etc., previo Suo esplicito consenso, o per finalità di obblighi precontrattuali e contrattuali di legge.
- 5.2. I Suoi dati potranno essere trattati, per conto della Società, da soggetti designati come Responsabili del trattamento o incaricati al trattamento.

#### 6. Localizzazione e trasferimento dati

- 6.1. Per il trattamento dei dati personali MAW S.p.A. si avvale di un'infrastruttura informatica localizzata in Unione Europea.
- 6.2. In caso di eventuale utilizzo di fornitori con sede al di fuori dell'Unione Europea, sarà previamente verificata la coerenza delle misure di sicurezza e il rispetto delle garanzie prescritte dal Regolamento Europeo Privacy.

#### 7. Diritti dell'interessato

- 7.1. Lei può chiedere al Titolare l'accesso ai dati che La riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 RGPD ; di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del RGPD (il trattamento sia basato sul consenso ai sensi dell'art. 6.1 lett. a) o art. 9.2, lett. a) del RGPD o sul contratto ai sensi dell'art. 6.1, lett. b) del RGPD e sia effettuato con strumenti automatizzati).
- 7.2. Lei ha diritto di opporsi al trattamento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, per il perseguimento delle finalità fondate sul legittimo interesse della Società, in particolare Lei ha diritto di opporsi all'ulteriore trattamento dei Suoi dati raccolti online.
- 7.3. Tali diritti possono essere esercitati, scrivendo a [privacy@maw.it](mailto:privacy@maw.it), oppure, contattando il DPO - EUCS S.r.l.s. Unipersonale ai contatti indicati in premessa.
- 7.4. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 RGPD) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 RGPD).

#### 8. Processi decisionali parzialmente automatizzati

- 8.1. La Società La informa che nell'ambito del processo di selezione potranno essere utilizzati processi semi-automatizzati di trattamento (es: di raccolta dati) ed algoritmi (tipicamente fattori di calcolo matematici e processi statistici) in grado di produrre potenzialmente effetti sulla Sua sfera giuridica o comunque di incidere in generale sulle modalità con cui avviene il processo di ricerca e selezione.
- 8.2. La base giuridica di tale trattamento ai sensi del combinato disposto degli artt. 6 par. 1 lett. b) e 22 par.2 lett. a) RGPD è contrattuale.
- 8.3. In particolare, nel processo di ricerca e selezione può essere utilizzato un applicativo software che analizza il contenuto della candidatura in risposta a un annuncio e verifica la compatibilità con l'annuncio attribuendo alla candidatura un'indicazione di compatibilità con la figura ricercata descritta nell'annuncio. L'utilizzo del suddetto applicativo non comporta alcun processo decisionale interamente automatizzato ed ha il semplice scopo di supportare il selezionatore nella sua attività decisionale, il quale rimane sempre l'unico soggetto decisore e il responsabile finale del risultato del processo di screening e di selezione.
- 8.4. In qualsiasi momento potrà chiedere al Titolare scrivendo a [privacy@maw.it](mailto:privacy@maw.it)
  - informazioni circa i meccanismi posti alla base dell'automatizzazione;
  - informazioni circa le valutazioni periodiche che vengono poste in essere per verificare l'affidabilità dello strumento automatizzato impiegato;
  - indicazioni sulle forme di accesso ai dati;
  - l'intervento umano e/o di esprimere la propria opinione e/o di contestare la decisione.